

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (CHRO)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

วันพุธที่ ๓๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

ผู้มาประชุม

๑	นายไกรสุข เพชรบุรีณิน	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
๒	นางจิรพร ภัทรนุธพร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา
๓	นายदनัย ภัทรธีรสกุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงคำ
๔	นายชาญ เชิดชูเหล่า	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (ด้านทันตสาธารณสุข)
๕	นายสุรศักดิ์ ชัยชนะ	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (ด้านบริการทางวิชาการ)
๖	นายไพรัช วงศ์จุมปู	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (ด้านบริหารงานทั่วไป)
๗	นายธานี กล่อมใจ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพะเยา
๘	นายสุกิจ ทิพพิพากร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุน
๙	นายสุชาญ ปริญญา	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปง
๑๐	นายสาธิต กิมศิริ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดอกคำใต้
๑๑	นายสัมฤทธิ์ ต้นติวัฒนากุล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ใจ
๑๒	นายสมภพ เมืองชื่น	รก. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงม่วน
๑๓	นายภานุพันธ์ ไพฑูรย์	รก. สาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา
๑๔	นายประสงค์ หาลือ	สาธารณสุขอำเภอจุน
๑๕	นายวรศิลป์ ผัดมาลา	รก. สาธารณสุขอำเภอเชียงม่วน
๑๖	นายไชยยนต์ วงศ์ใหญ่	สาธารณสุขอำเภอเชียงคำ
๑๗	นายประพันธ์ เตชะบุญ	สาธารณสุขอำเภอปง
๑๘	นายสว่าง กิตติศักดิ์กำจร	สาธารณสุขอำเภอแม่ใจ
๑๙	นายชัยนันทน์ พัฒนไพจิตร	สาธารณสุขอำเภอภูซาง
๒๐	นายสุพจน์ นาแพร่	แทนสาธารณสุขอำเภอภูกามยาว
๒๑	นายอนุโรจน์ ศุภการกำจร	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป สสจ.พะเยา
๒๒	นายเฉลิม ใจอุ่น	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์สาธารณสุข สสจ.พะเยา
๒๓	นางพรรณณเพ็ญ ใจการ	แทนหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สสจ.พะเยา
๒๔	นางฉัตรศิริ พิธิษฐ์กุล	หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ สสจ.พะเยา
๒๕	นางจารุวรรณ บัวบึง	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สสจ.พะเยา
๒๖	นางสุรีย์ภรณ์ เลิศวัชรสกุล	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ สสจ.พะเยา
๒๗	นางสาวญาณิน สายโกสุ่ม	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ สสจ.พะเยา
๒๘	นางพิมพ์ชนก หยวิยัม	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข สสจ.พะเยา
๒๙	นางปรียานุช เชิดชูเหล่า	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย สสจ.พะเยา
๓๐	นางอรทัย มาลัยรุ่งสกุล	แทนหัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
๓๑	นางพสธร เชื้อนแก้ว	แทนหัวหน้ากลุ่มงานนิติการ สสจ.พะเยา

๓๒	นายจรัส ไชยแสงคำ	หัวหน้ากลุ่มงานตรวจสอบและควบคุมภายใน สสจ.พะเยา
๓๓	นางกรรณิการ์ คำศรีพล	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล รพ.พะเยา
๓๔	นายวุฒิจิตร วงศ์ใหญ่	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล รพ.เชียงคำ
๓๕	นางรัชณี ชัดตะละ	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล สสจ.พะเยา
๓๖	นางใหม่แก้ว ผลพัฒนกุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สสจ.พะเยา
๓๗	นางสาวรัฐกานต์ สัตย์สม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สสจ.พะเยา
๓๘	นายกฤษดา พรหมกุล	พนักงานราชการตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สสจ.พะเยา
๓๙	นางสาวศรินดา เสมอใจ	พนักงานราชการตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สสจ.พะเยา

ผู้ไม่มาประชุมเนื่องจากติดราชการ

๑	นายสุภักดิ์ วงศ์ประสิทธิ์	สาธารณสุขอำเภอดอกคำใต้
---	---------------------------	------------------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑	นายสาคร นาดีะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๒	นางกนกสร โค้วจิริยะพันธ์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ
๓	นายสุประวัติ เผ่าอินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔	นายจักรวาล อินทร์เทศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕	นายสิทธิชัย ใจสม	นักวิชาการสาธารณสุข
๖	นางสาวอภิญญา เกณฑา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน มอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานต่อคณะกรรมการฯ ดังนี้

๑. ชี้แจงการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาต่อคณะกรรมการฯ ทราบว่าตามมติคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑ เห็นควรฟื้นฟูและขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) โดยให้หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เป็นกลไกในการฟื้นฟูและขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม และมอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการในรายละเอียดต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้จัดประชุมโครงการเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการส่วนภูมิภาค) โดยมีเป้าหมายชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑๙๓ ชมรม ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด แห่งละ ๑ ชมรม โรงพยาบาลศูนย์ แห่งละ ๑ ชมรม และโรงพยาบาลทั่วไปแห่งละ ๑ ชมรม (โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่ยังไม่ได้จัดตั้งชมรมให้เข้าร่วมกับชมรมหลักในจังหวัด

/โดย...

โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเข้าเป็นสมาชิกกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และโรงพยาบาลชุมชนเข้าเป็นสมาชิกกับโรงพยาบาลทั่วไป) โดยเริ่มจากระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม และระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ๕ ข้อ คือ ระเบิดจากข้างใน ทำแบบองค์รวม ทำตามความจริง การมีส่วนร่วม และทำดีเพื่อความดี กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ๙ ข้อ เริ่มจาก ๑.ทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน ๒.ค้นหาความจริงขององค์กร ๓.ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน ๔.กำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติ ๕.ลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต ๖.ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้ ๗.สร้างกิจกรรมขึ้นชมยกย่อง ๘.สร้างเครือข่ายคุณธรรม และ ๙.ประเมินผลลัพธ์ผลกระทบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำคู่มือการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกหน่วยงาน ใช้เป็นกรอบแนวทางสำหรับร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ให้สัมฤทธิ์ผลในเชิงประจักษ์ ร่วมสร้างให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมประจำชาติ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “M O P H” สู่เป้าหมาย “เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” โดยกำหนดเป้าหมาย แผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและกิจกรรมส่งเสริมความผาสุกในหน่วยงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประกอบด้วย ๑. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” ๒. กำหนดแผนการดำเนินงาน ระยะเวลา ๑ ปีงบประมาณ ๓. กำหนดกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน และ ๔. การประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานและการรายงาน ชมรมจริยธรรมประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม รอบ ๖ เดือน (๕ เมษายน ๒๕๖๒) และรอบ ๑๒ เดือน (๗ ตุลาคม ๒๕๖๒) ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒. ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งที่ประชุมทราบว่า จังหวัดพะเยา โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัดพะเยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้บังเกิดขึ้นในจิตใจของข้าราชการทุกระดับ รวมไปถึงพนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดส่วนราชการต่าง ๆ ในจังหวัด จึงได้จัดทำประกาศวาระจังหวัดพะเยา เรื่อง จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐประจำจังหวัดพะเยา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุกส่วนราชการ/หน่วยงานราชการ ในจังหวัดนำไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบและยึดถือปฏิบัติ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (CHRO) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งที่ประชุมทราบว่า ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (CHRO) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ฝ่ายเลขานุการฯ ได้สรุปผลการประชุม ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๒๐ หน้า จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (CHRO) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาดังกล่าว

/ประธาน...

ประธานแจ้งที่ประชุมให้ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ของรายงานการประชุมดังกล่าว หากพบข้อความที่ไม่ถูกต้อง หรือแก้ไขให้แจ้งไปยังฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการปรับแก้ให้ถูกต้องต่อไป

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบและรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี -

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ แนวทางการบริหารงานทรัพยากรบุคคล จากการอบรมพัฒนาเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์กำลังด้านสาธารณสุข

นางรัชณี ชัดตะละ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ แจ้งที่ประชุมให้ทราบว่า ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจัดโครงการอบรมพัฒนาเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสาธารณสุขหลักสูตร การพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล และการจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ ระดับเขตสุขภาพ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ต จังหวัดปทุมธานี มีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้จังหวัดจัดทำแผนยุทธศาสตร์บริหารจัดการกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุขให้สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายด้านการบริการสุขภาพของประเทศ แบ่งเป็น ๑.แผนระยะสั้น ๑ ปี เพื่อกำหนดแนวทางและมาตรการเร่งด่วนในการบริหารจัดการเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนกำลังคน ๒.แผนกำลังคนด้านสุขภาพระยะยาว ๕ ปี และ ๑๐ ปี ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจทิศทางและนโยบายด้านการบริการสุขภาพของจังหวัด มีมาตรการสำคัญ ๕ ข้อ คือ ๑.ทบทวนโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมกับภาระงาน ๒.การกำกับประเมินค่าใช้จ่ายด้านกำลังคนโดยการควบคุมการจ้างงานและโดยเพิ่มการจ้างเหมาบริการเอกชน ๓.การบริหารจัดการตำแหน่งว่าง (ตามความขาดแคลนและความจำเป็น) ๔.การบริหารจัดการกรอบอัตรากำลัง ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และ ๕.แผนการสรรหากำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ให้จังหวัดจัดทำแผนบริหารตำแหน่งว่าง ภายในระยะเวลา ๓ เดือน โดยให้ดำเนินการตามมาตรการ ๔ ข้อ คือ ๑.แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น, กันประเมิน, เลื่อนระดับ ๒.ปรับปรุงตำแหน่งเป็นสายงานอื่น ๓.บรรจุกลับ, คัดเลือกบรรจุ, รัยย้าย-รับโอน, บรรจุผู้สอบแข่งขันได้ และ ๔.เกลี้ยให้กับส่วนราชการอื่น

๓. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จะมีนโยบายปรับลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนปรับเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ประมาณร้อยละ ๕๐ โดยความสมัครใจ และจะปรับลูกจ้างชั่วคราวรายวัน รายคาบ เข้าเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ทั้งนี้ ปัญหาที่พบคือ ข้อมูลลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน รายวัน และรายคาบ ของหน่วยงานไม่ตรงกับข้อมูลของจังหวัด ดังนั้น ทางสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยาจะส่งข้อมูลย้อนกลับให้หน่วยงานตรวจสอบ และจะถือว่าข้อมูลที่แจ้งหลังการตรวจสอบเป็นข้อมูลที่ถูกต้องในการดำเนินการตามนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขต่อไปและหากภายหลังมีการจ้างลูกจ้าง

/รายวัน...

รายวัน รายคาบ หรือ จ้างเหมาบริการในตำแหน่งต่าง ๆ ให้หน่วยงานเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล CHRO สาธารณสุขจังหวัดพะเยา เพื่อให้เรื่องการบริหารอัตรากำลังคนเป็นแนวทางปฏิบัติของจังหวัดต่อไป

๔. ตำแหน่งเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จะถูกยุบตามมติ คปร. ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) แต่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ทำหนังสือขอสงวนการใช้ตำแหน่งในบางสายงาน เช่น ตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งสายบริหาร เช่น ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ และตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เป็นต้น

๕. จะมีการกำหนดตัวชี้วัดของผู้บริหาร เรื่อง การจ้างงานคนพิการเข้าทำงาน โดยกำหนดสัดส่วนเป็นร้อยละของจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ

๖. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) ยังไม่สามารถดำเนินการได้ ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการหารือกับสำนักงาน ก.พ.

๗. เงินประจำตำแหน่งของพยาบาลวิชาชีพในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อยู่ระหว่างการประสานกับกระทรวงการคลังเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณ

๘. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข และตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ยังคงเป็นสายงานคัดเลือกโดยวิธีการสอบแข่งขัน ไม่ใช่วุฒิคัดเลือกที่จังหวัดสามารถดำเนินการได้

๙. ตำแหน่งที่สำนักงานปลัดกระทรวงไม่อนุมัติให้ใช้ คือ ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ รวมถึงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขและเจ้าพนักงานสาธารณสุข

นายสุรศักดิ์ ชัยชนะ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ เสนอให้ฝ่ายเลขานุการแต่งตั้งคณะทำงานที่ประกอบด้วยโรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารตำแหน่งว่างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ ประธานมอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) ศึกษากฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ในการวางแผนกำลังคน และการบริหารตำแหน่งว่าง
- ๒) แต่งตั้งคณะทำงานในการบริหารตำแหน่งว่างระดับจังหวัด
- ๓) รายงานความก้าวหน้าของการจัดทำแผนบริหารกำลังคนฯ ให้ที่ประชุมทราบทุก ๒ เดือน

๔.๒ แนวทางการประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index: HPI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

นายฤชดา พรรณกุล นักทรัพยากรบุคคล ชี้แจงแนวทางการประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index: HPI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ระยะเวลาประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒
๒. ช่องทาง <https://goo.gl/oRR๘id> หรือเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เมนู People Excellence เมนูย่อย ตัวชี้วัด Happinometer & HPI หัวข้อ แบบประเมินสุขภาวะองค์กร (HPI)
๓. กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารของหน่วยงาน และผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ระดับหัวหน้างานขึ้นไป

๔. ดาวนโพลด์คู่มือการประเมินสุขภาวะองค์กร (Happy Public Organization Index: HPI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้จากเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. ทางกองยุทธศาสตร์และแผนงาน จะดำเนินการคืนผลการประเมินสุขภาวะองค์กร (HPI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ให้กับ Admin ของหน่วยงาน ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ลงทะเบียนไว้
มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามกำหนดเวลา

๔.๓ แนวทางการประเมินความพึงพอใจบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (รายบุคคล)

นายฤชดา พรรณกุล นักทรัพยากรบุคคล ซึ่งแจ้งแนวทางการประเมินความพึงพอใจบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (รายบุคคล) โดยมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. ระยะเวลาประเมิน ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

๒. การประเมินผ่านทางเว็บไซต์ Happinometer.moph.go.th หรือทาง Happinometer Application ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ผ่านทาง Play store สำหรับระบบ Android หรือทาง App store สำหรับระบบ IOS

๓. กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว (ไม่รวมลูกจ้างโครงการและพนักงานจ้างเหมา) ทุกคน

๔. สามารถดาวน์โหลดคู่มือการใช้งานระบบ (Happinometer) สำหรับบุคลากร ได้จากเว็บไซต์กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เมนู People Excellence เมนูย่อย Happy MOPH

๕. ผู้ดูแลระบบ (Admin) ของหน่วยงาน สามารถดาวน์โหลดผลการประเมินความสุข (Happinometer) ของหน่วยงานเองได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมให้ประชาสัมพันธ์และกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมการประเมินความสุขของบุคลากรภายในระยะเวลาที่กำหนด และครบถ้วน

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ข้าราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ขอย้าย รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ประธาน มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานต่อที่ประชุมทราบและให้ที่ประชุมร่วมพิจารณารายชื่อผู้แสดงความประสงค์ขอย้ายเป็นรายหน่วยงาน และรายบุคคล

ฝ่ายเลขานุการฯ นำเรียนที่ประชุมทราบว่า มีข้าราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข แสดงความประสงค์ขอย้าย รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวนทั้งสิ้น ๘๕ ราย ดังนี้

- ข้าราชการ จำนวน ๖๙ ราย และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔ ราย ขอย้ายภายในจังหวัดพะเยา รวมทั้งหมด จำนวน ๗๓ ราย

- ข้าราชการ จำนวน ๕ ราย ขอย้ายมาปฏิบัติราชการยังหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

/ข้าราชการ...

- ข้าราชการ จำนวน ๑ ราย ขอโอนมาดำรงตำแหน่งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดพะเยา และ

- ข้าราชการ จำนวน ๕ ราย ขอย้ายไปปฏิบัติราชการยังจังหวัดอื่น

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ และมีผลการพิจารณาการย้ายของข้าราชการและพนักงานกระทรวง
สาธารณสุข รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นดังนี้

๑) อนุมัติให้ข้าราชการย้ายภายในจังหวัดพะเยา จำนวน ๔๓ ราย และไม่อนุมัติ จำนวน ๒๗
ราย

๒) อนุมัติให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขย้ายภายในจังหวัดพะเยา จำนวน ๔ ราย

๓) อนุมัติให้ข้าราชการย้ายมาปฏิบัติราชการยังหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดพะเยา จำนวน ๓ ราย และไม่อนุมัติ จำนวน ๒ ราย

๔) อนุมัติให้ข้าราชการโอนมาดำรงตำแหน่งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
พะเยา จำนวน ๑ ราย

๕) อนุมัติให้ข้าราชการย้ายไปปฏิบัติราชการยังจังหวัดอื่น จำนวน ๔ ราย และไม่อนุมัติ
จำนวน ๑ ราย

ทั้งนี้ รายละเอียดและเงื่อนไขการอนุมัติหรือไม่อนุมัติ แสดงในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๕.๒ โรงพยาบาลพะเยาขอจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

ฝ่ายเลขานุการฯ นำเรียนต่อที่ประชุมว่า โรงพยาบาลพะเยามีความประสงค์ของจ้างลูกจ้าง
ชั่วคราวรายเดือน ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่สูญเสียไป จากการเกษียณอายุราชการ
ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๓ อัตรา ลูกจ้างประจำลาออก จำนวน ๑ อัตรา พนักงานกระทรวง
สาธารณสุขลาออก จำนวน ๑ อัตรา ลูกจ้างชั่วคราวลาออก จำนวน ๙ อัตรา รวมจำนวน ๒๔ อัตรา โดยขอจ้าง
ในตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
๒. เจ้าหน้าที่ธุรการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
๓. พนักงานขับรถยนต์	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวน ๒ อัตรา
๔. นักวิชาการสาธารณสุข	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวน ๑ อัตรา
๕. นักวิชาการสาธารณสุข	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	จำนวน ๑ อัตรา
๖. พนักงานเภสัชกรรม	กลุ่มงานเภสัชกรรม	จำนวน ๒ อัตรา
๗. นักวิชาการศึกษา	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก	จำนวน ๒ อัตรา
๘. เจ้าพนักงานพัสดุ	ศูนย์แพทยศาสตรศึกษาชั้นคลินิก	จำนวน ๑ อัตรา
๙. พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มงานรังสีวิทยา	จำนวน ๑ อัตรา
๑๐. พนักงานห้องทดลอง	กลุ่มงานพยาธิวิทยา	จำนวน ๑ อัตรา
๑๑. นักกายภาพบำบัด	กลุ่มงานกายภาพบำบัด	จำนวน ๑ อัตรา
๑๒. ผู้ช่วยเหลือคนไข้	กลุ่มการพยาบาล	จำนวน ๔ อัตรา
๑๓. พนักงานทั่วไป	กลุ่มการพยาบาล	จำนวน ๓ อัตรา

ข้าราชการ ได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติราชการยังหน่วยงานแห่งใหม่ และย้ายตำแหน่ง จ.18 ตามตัวไปตั้งจ่าย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ส่วนราชการ ตาม จ. 18	ส่วนราชการที่ ปฏิบัติงานจริง	ส่วนราชการ ที่ขอย้ายไป	เหตุผลการขอย้าย	ผลการพิจารณาของคณะกรรมการ
1	โรงพยาบาลพะเยา นางสาวศศิมา เวียงห้าว พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ 113369	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา	ขอย้าย จ. 18 ให้ตรงกับที่ปฏิบัติงานจริง (ย้ายกลับกับ น.ส.กาญจนา ไทหอม)	ย้ายกลับตำแหน่ง เพื่อให้ตรงกับปฏิบัติงานจริง
2	นางสาววงบุญมาศ เภสัชกรชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ 160091)	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลพะเยา	กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลพะเยา	กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลพะเยา	ขอย้าย จ. 18 ให้ตรงกับที่ปฏิบัติงานจริง	ให้ตัดตำแหน่ง จ.18 ไปที่ กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลพะเยา
3	นางอมรรัตน์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ตำแหน่งเลขที่)	กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยต้อกระจก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา	กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.ท่าจำปี สสอ.เมืองพะเยา	เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน (ย้ายไปแทน นางดวงเรศ คำวัง)	ให้ไปปฏิบัติราชการที่ กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.ท่าจำปี สสอ.เมืองพะเยา
4	นายเฉลิมพล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ 113882)	กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา	งานพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานพยาบาล โรงพยาบาลอุกกามยาว หรือ รพ.สต.ห้วยแก้ว สสอ.อุกกามยาว	กลับภูมิลำเนาดูแลบุตรที่ไม่มีโรคหอบหืด (ย้ายไปแทน น.ส.จุฑาลักษณ์ ปริญญา)	ให้ไปปฏิบัติราชการที่ กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.ห้วยแก้ว สสอ.อุกกามยาว
5	นางนงลักษณ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ตำแหน่งเลขที่)	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา	(ย้ายกลับ ตน.กับ นายสุริยัน คำเป็ก) ย้าย จ.18 ตรงตามปฏิบัติงานจริง	ย้ายกลับตำแหน่ง เพื่อให้ตรงกับปฏิบัติงานจริง
6	โรงพยาบาลเชียงใหม่ นายสุริยัน พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ 114053)	กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา	(ย้ายกลับ ตน.กับ นาสลีย์ พันธุ์พืช) ย้าย จ.18 ตรงตามปฏิบัติงานจริง	ย้ายกลับตำแหน่ง เพื่อให้ตรงกับปฏิบัติงานจริง
7	นายพันธ์วัช พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ 20624)	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.ศว สสอ.ปง	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา	(ย้ายกลับ ตน.กับ นางสาววิศวี ใจชื่อ) ย้ายกลับภูมิลำเนา ย้าย จ.18 ตรงตามปฏิบัติงานจริง	ย้ายกลับตำแหน่ง เพื่อให้ตรงกับปฏิบัติงานจริง

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ส่วนราชการ ตาม จ. 18	ส่วนราชการที่ ปฏิบัติงานจริง	ส่วนราชการ ที่ขอย้ายไป	เหตุผลการขอย้าย	ผลการพิจารณาของคณะกรรมการ
8	นางสาวกาญจนา พัฒนาลวิชาติปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ 184260	กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงใหม่	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงใหม่	(ย้ายกลับ ตม.กับ นางสาวศศิวิมล เรืองท่า) ย้าย จ.18 ตรงตามปฏิบัติงานจริง	ย้ายกลับตำแหน่ง เพื่อให้ตรงกับปฏิบัติงานจริง
9	นายชัยวัฒน์ พัฒนาลวิชาติปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ 194447	งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานพยาบาล โรงพยาบาลจุน	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงใหม่	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงใหม่	ย้าย จ.18 ตรงตามปฏิบัติงานจริง	ให้ตัดตำแหน่ง จ.18 ไปที่ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงใหม่
10	นายฐานันท์วัฒน์ พัฒนาลวิชาติปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ 20655	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.เวียง สตอ.เชียงคำ	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงใหม่	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงใหม่	(ย้ายกลับ ตม.กับ นางอริศรา ปานใจนาม) ย้าย จ.18 ตรงตามปฏิบัติงานจริง	ย้ายกลับตำแหน่ง เพื่อให้ตรงกับปฏิบัติงานจริง
11	นางกุลธิดา พัฒนาลวิชาติชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ 20999	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.แม่เงิน สตอ.เชียงคำ	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงใหม่	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงใหม่	(ย้ายกลับ ตม.กับ นางกิ่งกานต์ สดาน) ย้าย จ.18 ตรงตามปฏิบัติงานจริง	ย้ายกลับตำแหน่ง เพื่อให้ตรงกับปฏิบัติงานจริง
12	นางสาวสุวรรณา พัฒนาลวิชาติชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ 123590	งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานพยาบาล โรงพยาบาลดอกคำใต้	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงใหม่	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงใหม่	ย้าย จ.18 ตรงตามปฏิบัติงานจริง	ให้ตัดตำแหน่ง จ.18 ไปที่ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงใหม่
13	นางบังปัดดา พัฒนาลวิชาติชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ 113917	กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงใหม่	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงใหม่ FTE พยาบาลวิชาชีพ. 21-26 ปฏิบัติงานจริง 21 (รวมผู้ขอย้าย)	เพื่อตัดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน มาตั้งจ่ายให้ตรงกับที่ปฏิบัติราชการจริง	ให้ตัดตำแหน่ง จ.18 ไปที่ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงใหม่
14	นางมณีธิดา พัฒนาลวิชาติชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ 184272	งานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน และนิติเวช กลุ่มงานพยาบาล โรงพยาบาลปาง	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงใหม่	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงใหม่ FTE พยาบาลวิชาชีพ. 32-40 ปฏิบัติงานจริง 33 (รวมผู้ขอย้าย)	เพื่อตัดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน มาตั้งจ่ายให้ตรงกับที่ปฏิบัติราชการจริง	ให้ตัดตำแหน่ง จ.18 ไปที่ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงใหม่
15	นางสาววันวิสาข์ พัฒนาลวิชาติชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ 114482	งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลจุน	งานป้องกันควบคุมโรคและระบอบคึกวิทยา กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลเชียงใหม่	งานป้องกันควบคุมโรคและระบอบคึกวิทยา กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลเชียงใหม่ FTE พยาบาลวิชาชีพ. 1-1 ปฏิบัติงานจริง 1 (รวมผู้ขอย้าย)	เพื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน มาตั้งจ่ายให้ตรงกับที่ปฏิบัติราชการจริง	ให้ตัดตำแหน่ง จ.18 ไปที่ งานป้องกันควบคุมโรคและระบอบคึกวิทยา กลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลเชียงใหม่

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ส่วนราชการ ตาม จ. 18	ส่วนราชการที่ ปฏิบัติงานจริง	ส่วนราชการ ที่ขอย้ายไป	เหตุผลการขอย้าย	ผลการพิจารณาของคณะกรรมการ
16	นายพิทยุทธิ์ อูดี นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) ตำแหน่งเลขที่ 113410	กลุ่มงานป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.บ้านเวนไผ่ ต.ผายขวาง สสอ.เชียงคำ	กลุ่มงานสุศึกษา โรงพยาบาลเชียงคำ	กลุ่มงานสุศึกษา โรงพยาบาลเชียงคำ FTE นวภ. 2-2 ปฏิบัติงานจริง 1 (รวมผู้ขอย้าย)	เพื่อติดต่อค้นหาแหล่งและอัตราเงินเดือน มาตั้งจ่ายให้กับที่ปฏิบัติงานจริง	ให้ติดต่อค้นหาแหล่งและอัตราเงินเดือน กลุ่มงานสุศึกษา โรงพยาบาลเชียงคำ
17	นายทวีศักดิ์ สมศักดิ์ ทันตแพทย์ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ 107554	กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลจุน	กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลเชียงคำ	กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลเชียงคำ FTE ทันตแพทย์ 14-17 ปฏิบัติงานจริง 11 (รวมผู้ขอย้าย)	เพื่อติดต่อค้นหาแหล่งและอัตราเงินเดือน มาตั้งจ่ายให้ตรงกับที่ปฏิบัติงานจริง	ให้ติดต่อค้นหาแหล่งและอัตราเงินเดือน กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลเชียงคำ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพะเยา						
18	นางดวงเรศ คำกิ่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ 107141	กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.บ้านต้า สสอ.เมืองพะเยา	กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.ท่าจำปี สสอ.เมืองพะเยา	กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.บ้านต๋อม สสอ.เมืองพะเยา	ดูแลมารดาซึ่งมีสุขภาพไม่แข็งแรง (ย้ายไปแทน นางสุภา เมืองมูล)	ให้ไปปฏิบัติงานราชการที่ กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.แม่สุก สสอ.แม่ใจ
19	นางกรนิกร พรหมเผ่า พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ 160116	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.บ้านต้า สสอ.เมืองพะเยา	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.บ้านต้า สสอ.เมืองพะเยา	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.บ้านต๋อม สสอ.เมืองพะเยา	เพื่อพัฒนางานในวิชาชีพที่ดียิ่งขึ้น (ย้ายสลับกับนางงามภักดิ์ เต็มเป็ง)	ให้ไปปฏิบัติงานราชการที่ กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.บ้านต๋อม สสอ.เมืองพะเยา
20	นางงามภักดิ์ เต็มเป็ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ 194456	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.บ้านต๋อม สสอ.เมืองพะเยา	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.บ้านต๋อม สสอ.เมืองพะเยา	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.บ้านต้า สสอ.เมืองพะเยา	หาประสบการณ์การทำงาน (ย้ายสลับกับนางกรนิกร พรหมเผ่า)	ให้ไปปฏิบัติงานราชการที่ กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.บ้านต้า สสอ.เมืองพะเยา
21	นางทิพรพร ปิงเมือง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ 113621	กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.บ้านเจน สสอ.ภูพานยาว	กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.บ้านต๋อม สสอ.เมืองพะเยา	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สสอ.เมืองพะเยา	หาประสบการณ์การทำงาน (ย้ายสลับกับนางกรนิกร พรหมเผ่า)	ให้ไปปฏิบัติงานราชการที่ กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สสอ.เมืองพะเยา
22	นางศุภิณี อุทัย นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ 113338	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค สสอ.เมืองพะเยา	กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.แม่กา สสอ.เมืองพะเยา	กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.แม่กา สสอ.เมืองพะเยา	ขอย้าย จ. 18 ให้ตรงกับที่ปฏิบัติงานจริง	ให้ติดต่อค้นหาแหล่ง จ.18 ไปที่ กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.แม่กา สสอ.เมืองพะเยา
23	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบอง นางสาวกวีตรี ใจเชื้อ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ 112986	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงคำ	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.ควรว สสอ.ปง	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.ควรว สสอ.ปง	ขอย้าย จ. 18 ให้ตรงกับที่ปฏิบัติงานจริง (ย้ายสลับกับ นายพันธ์อวีร์ หอมมน)	ย้ายสลับตำแหน่ง เพื่อให้ตรงกับปฏิบัติงานจริง

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ส่วนราชการ ตาม จ. 18	ส่วนราชการที่ ปฏิบัติงานจริง	ส่วนราชการ ที่ขอย้ายไป	เหตุผลการขอย้าย	ผลการพิจารณาของคณะกรรมการ
24	นางสุภา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ 115484	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.บ้านป่าตึง ต.แม่ใจ สสอ.แม่ใจ	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.ป่าแฝก สสอ.แม่ใจ	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยที่ถาวร กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา	ดูแลบุตรอายุ 4 เดือน (ย้ายไปแทน นางอมรินทร์ คุ้มกันพะ)	ให้ไปปฏิบัติราชการที่ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยที่ถาวร กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพะเยา
25	นางวรริรัตน์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ 113259	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลแม่ใจ	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.ศรีถ้อย สสอ.แม่ใจ	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.ป่าแฝก สสอ.แม่ใจ	หาประสบการณ์ในการทำงาน ทดแทนอัตรากำลังเจ้าหน้าที่	ให้ไปปฏิบัติราชการที่ กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.ป่าแฝก สสอ.แม่ใจ
26	นางณิชากร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ 113234	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.ป่าแฝก สสอ.แม่ใจ	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.ศรีถ้อย สสอ.แม่ใจ	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.ป่าแฝก สสอ.แม่ใจ	หาประสบการณ์ในการทำงาน ทดแทนอัตรากำลังเจ้าหน้าที่	ให้ไปปฏิบัติราชการที่ กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.ป่าแฝก สสอ.แม่ใจ
27	นางสุภาพร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ 112993	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลแม่ใจ	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.แม่สุก สสอ.แม่ใจ	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.ศรีถ้อย สสอ.แม่ใจ	ดูแลมารดา	ให้ไปปฏิบัติราชการที่ กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.ศรีถ้อย สสอ.แม่ใจ
28	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงม่วน นางสาวอัคราภรณ์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ 7608	กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.บ้านบ่อเบี้ย ต.มาง สสอ.เชียงม่วน	กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.บ้านบ่อเบี้ย สสอ.เชียงม่วน	กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.ป่าซาง สสอ.ดอกคำใต้	เป็นบุตรคนเดียว กลับไปดูแลมารดาที่ป่วย	ให้ไปปฏิบัติราชการที่ กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.ป่าซาง สสอ.ดอกคำใต้
29	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงคำ นางรุ่งนภา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ 9725	กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข รพ.สต.เวียง สสอ.เชียงคำ	กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข รพ.สต.เจดีย์คำ สสอ.เชียงคำ	กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข รพ.สต.ห้วยแก้ว / สสอ.ภูพานยาว สสอ.ภูพานยาว	ดูแลครอบครัวและติดตามสามี (ย้ายสลับกับ น.สุชาลักษณ์ ปรียัญญา) พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ รพ.สต.ห้วยแก้ว	ให้ไปปฏิบัติราชการที่ กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข สสอ.ภูพานยาว
30	นางสาวณิชาภรณ์ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ 22393 ตำแหน่งเลขที่ 22393	กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.ทุ่งรวงทอง สสอ.จุน	กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.บ้านหนองป่าพะ สสอ.เชียงคำ	กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.บ้านหนองป่าพะ สสอ.เชียงคำ	ขอย้าย จ. 18 ให้ตรงกับที่ปฏิบัติงานจริง	ให้ตัดตำแหน่ง จ. 18 ไปที่ กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค รพ.สต.บ้านหนองป่าพะ สสอ.เชียงคำ