

พรชัย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
รับเลขที่ 90/3
วันที่ 22 ต.ค. 2561
เวลา.....



ที่ ขบ ๐๐๓๒๒.๑/ ๒๒๒๐

โรงพยาบาลชลบุรี
๖๙ หมู่ ๒ ถนนสุขุมวิท
ตำบลบ้านสวน อำเภอเมือง
จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐

๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพระดับชำนาญการพิเศษ และรับย้ายข้าราชการตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล รพศ./รพท.

ด้วย โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี เปิดรับสมัครคัดเลือกข้าราชการฯ เพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ กลุ่มการพยาบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง และรับย้ายข้าราชการตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ ณ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ <http://www.cbh.moph.go.th>

จึงเรียนเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)

(นายสวรรค์ ขวัญใจพานิช)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลบุรี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา
 เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา
- ๒๒๒ Internet
(Signature)

(นางใหม่แก้ว ผลพัฒน์กุล)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
29/10/61

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
โทร ๐ ๓๘๘๓ ๑๘๕๕
โทรสาร ๐ ๓๘๘๓ ๑๑๐๐

(Signature)
นายเกรียง เพชรบุรีรัมย์
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๙๖ ๙๓๓๐
(นางรัชฎี ชัดตะกะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
3 0 ต.ค. 2561



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ และคัดเลือกข้าราชการเพื่อรับย้าย
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ
โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือก
ข้าราชการเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โรงพยาบาล
ชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๒.๑ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ (เลื่อนระดับ)

กลุ่มงานการพยาบาลด้านการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ กลุ่มการพยาบาล

- ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๙๑๐

๒.๒ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ (รับย้าย)

โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

- ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๓๐๕

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรณีเลื่อนระดับ/การย้าย

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง

๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการ
คัดเลือกบุคคลฯ กำหนด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. ใบสมัคร ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๖ ชุด
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๖ ชุด
๓. เอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๖ ชุด
๔. เอกสารอื่นๆ ได้แก่ สำเนา (ก.พ.๗) สำเนาใบประกอบวิชาชีพ สำเนาวุฒิการศึกษา เอกสารที่นำเสนอหรือรับรองผลงาน จำนวนอย่างละ ๖ ชุด

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี
๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้
 - ๒.๑ ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)
 - ๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)
 - ๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)
 - ๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)
 - ๒.๔.๑ มีผลงานวิจัย หรือ แสดงวิธีการปรับปรุง หลักเกณฑ์ที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ที่ดำเนินการแล้วอย่างใดอย่างหนึ่ง ตั้งแต่ ๑ เรื่องขึ้นไป (หากมีหลายประเภทให้เลือกประเภทที่คะแนนสูงสุด)
 - ๒.๔.๒ นำเสนอผลงานเด่น/ผลงานที่ภาคภูมิใจ อาจเป็นงานที่รับผิดชอบโดยตรง หรือ เกี่ยวข้องเกื้อกูลที่เกิดประโยชน์ต่อองค์กร (งาน, ฝ่าย, กลุ่มงาน, โรงพยาบาล) หรือประชาชนผู้รับบริการทั่วไป จำนวน ๑ เรื่อง (เป็นผลงานในระยะเวลาไม่เกิน ๑๐ ปี)
 - ๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)
๓. วิธีการคัดเลือกให้พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการเข้ารับราชการ อาจใช้วิธี สัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัคร ตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสวรรค์ ขวัญใจพานิช)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลบุรี
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ