

หม

ที่ สร ๐๐๓๒.๑๐๑/ว

๕๑๑๖



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา
รับเลขที่ 3785
วันที่ 11 พ.ค. 2560
เวลา 15:35 น.

โรงพยาบาลสุรินทร์

๖๘ ถนนหลักเมือง อ.เมือง

จ.สุรินทร์ ๓๒๐๐๐

๒. พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น โรงพยาบาลสุรินทร์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยโรงพยาบาลสุรินทร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จนถึงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ ตามรายละเอียดตามประกาศรับสมัครคัดเลือกที่ส่งมาพร้อมนี้

ในการนี้หากผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว ให้ยื่นใบสมัครผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นและเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลพร้อมกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ชัดเจน ส่งถึงกลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสุรินทร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ภายในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ โดยถือวันที่ลงรับหนังสือของโรงพยาบาลสุรินทร์เป็นสำคัญ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารการสมัครได้ที่ เว็บไซต์โรงพยาบาลสุรินทร์ <http://www.surinhospital.org/> หรือติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสุรินทร์ โทร. ๐๔๔-๕๑๑๗๕๗ ต่อ ๒๓๒,๒๓๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน จะเป็นพระคุณยิ่ง

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๙ เพื่อโปรดทราบ

(๑)๕ - สก. Internet

17 พ.ค. 60

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมคิด สุริยเลิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุรินทร์

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ

(นางรัชณี ชัดตะละ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

17 พ.ค. 2560

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

โทร ๐๔๔ ๕๑๑๗๕๗ ต่อ ๒๓๒ , ๒๓๓

โทรสาร ๐๔๔ ๕๑๑๒๒๗

นายบุญดี สุริยะใส

ผู้อำนวยการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น สังกัดโรงพยาบาลสุรินทร์  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งระดับ  
ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือก  
ข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ในสังกัดโรงพยาบาลสุรินทร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ จำนวน  
๒ ตำแหน่ง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้  
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งเภสัชกร (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๕๔๘๖๐  
กลุ่มงานเภสัชกรรม โรงพยาบาลสุรินทร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่  
๕๔๙๕๔ งานผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสุรินทร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ จำนวน  
๑ อัตรา

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

กรณีการเลื่อนระดับ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความ  
รับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่คณะกรรมการ  
คัดเลือกบุคคลฯ กำหนด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสุรินทร์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์  
ตั้งแต่วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด
๒. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด  
และสำเนา จำนวน ๒ ชุด

๓. เอกสาร/...

๓. เอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูล  
ในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีที่มีผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) ต้นฉบับ  
จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๒ ชุด

๔. เอกสารอื่น ๆ (สำเนา ก.พ.๗ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี))

**จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่  
ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละ  
องค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึง  
คุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจาก  
ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งใน  
สายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับ  
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความ  
ประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดทน การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผล  
การปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๒.๕ เกณฑ์อื่นๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)

๓. วิธีการคัดเลือกให้พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธี  
สัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรืออาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ  
และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้อง  
ได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสมคิด สุริยเลิศ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุรินทร์

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ